

2023. 1. 26 제정

기업지배구조헌장

주식회사 오리온

규정	관계법령 및 규정
<p>전 문</p> <p>(주)오리온(이하 “회사”)은 ‘맛있고 품질 좋은 제품을 합리적인 가격으로 공급한다’ 는 업(業)의 본질을 바탕으로 차별화된 품질과 가격을 통해 고객 가치를 높이고, 원칙과 기준을 지키는 윤리경영으로 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다.</p> <p>회사는 준법과 윤리에 기반한 경영활동을 통해 임직원의 행복과, 고객만족, 협력회사와 동반성장을 실천하고, 주주가치 증대와 사회적 책임을 다하기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다.</p> <p>또한 회사는 경영의 투명성과 효율성 제고를 통해 바람직한 기업지배구조를 만들고자 이사회 중심으로 기업을 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하여 기업의 부실화를 예방하며, 이를 통해 회사는 주주, 임직원, 고객, 협력회사, 지역사회 등의 이해관계자를 보호하고자 노력하고 있습니다.</p> <p>회사는 이러한 기본경영이념을 토대로 “(주)오리온 기업지배구조헌장” 을 다음과 같이 선언하여 앞으로 ESG중심 경영을 더욱 강화하여 나아가고자 합니다.</p>	
<p>제1장 주주</p> <p>제1조 주주의 권리</p> <p>① 주주는 회사의 소유자로서 기본 권리를 보호받아야 하며, 회사 이익분배 참여권, 주주총회의 참석권 및 의결권, 정기적이고 시의 적절하게 정보를 제공받을 권리를 가진다</p> <p>② 회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 주요 사항들은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정된다.</p> <p>③ 주주는 주주총회 참석 전에 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등 법으로 정한 정보에 관하여 충분한 기간 전에 제공받으며, 주주총회에서 주주의 자유의사에 따라 권리를 행사할 수 있다.</p> <p>제2조 주주의 공평한 대우</p> <p>① 주주는 의결권 있는 주식 1주마다 1의결권을 가지는 것을 원칙으로 하며, 회사는 상법 및 관련법령이 정하는 바에 따라서 소수주주권의 보호에 적극 노력한다.</p> <p>② 특정주주에 대한 의결권 제한은 법률이 정하는 바에 따라 엄격하게 이루어져야 한다.</p> <p>③ 회사는 주주에게 필요한 정보를 관련법령에 따라 적시에 모든 주주에 공평하게 충분히 이해하기 쉽게 제공한다.</p> <p>④ 회사는 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호해야 하며 적절한 내부 통제장치를 마련해야 한다.</p> <p>제3조 주주의 책임</p> <p>① 주주는 회사의 발전과 이익을 위해서 적극적으로 의결권을 행사하도록 노력하여야 한다.</p> <p>② 회사의 경영에 영향력을 끼치는 지배주주는 회사와 모든 주주의이익을 위해 행동해야 하며, 이에 반하는 행동으로 회사와 다른 주주에게 손해를 끼쳐서는 안 된다.</p>	<p>정관제 26 조(주주의 의결권)주주의 의결권은 1주마다 1 개로 한다.</p> <p>정관제 32 조 (이사 및 감사의 선임)</p> <p>④감사의 선임과 해임에는 의결권 없는 주식을 제외한 발행 주식총수의 100 분의 3 을 초과하는 수의 주식을 가진 주주(최대주주인 경우에는 그의 특수관계인, 그 밖에 상법시행령으로 정하는 자가 소유하는 주식을 합산한다) 는 그 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 못한다.</p>
<p>제2장 이사회</p> <p>제1조 이사회의 기능</p> <p>① 이사회는 회사경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며 회사와 주주의 이익을 위하여 회사의 경영목표와 방침을 정하고 경영진의 활동을 감독한다.</p> <p>② 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의·결정한다.</p> <p>제2조 이사회의 구성</p> <p>① 이사회는 이사 전원으로 구성하며, 법령 또는 정관에 의하여 선임된 사외이사를 포함한다.</p> <p>② 이사회는 경영진과 지배주주로부터 독립성을 유지할 수 있도록 사외이사를 이사 총수의 과반수가 되도록 한다.</p> <p>③ 이사는 기업의 경영에 필요한 각 분야의 높은 전문성을 가진 자로 선임하여 이사회에 실질적으로 기여할 수 있도록 한다.</p> <p>④ 이사회 의장은 이사회규정에 따라 정하며 이사회의 역할이 효과적으로 수행될 수 있도록 책임을 다한다.</p> <p>제3조 이사회의 운영</p> <p>① 이사회는 정기적으로 개최하며 필요에 따라 임시이사회를 개최한다. 기본적인 이사회 운영에 관한 사항은 이사회규정에 따른다.</p> <p>② 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 한다. 단, 아래사항에 한하여 의결권 행사 요건을 강화한다.</p> <p>1. 상법 제397조의 2(회사 기회유용금지) 및 제398조(자기거래금지)에 해당하는 사안과 기타 법령 및 정관에 의결 요건을 강화한 사안에 대해서는 해당 법령 및 정관에 따른다.</p> <p>2. 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못한다.</p> <p>③ 이사회는 법령·정관·이사회규정에서 정하는 사항을 제외하고는 대표이사 혹은 이사회 내 위원회에 권한을 위임할 수 있다.</p>	<p>이사회규정제 10 조 (부의사항)</p> <p>1. 주주총회에 관한 사항</p> <p>2. 경영에 관한 사항</p> <p>3. 재무/회계에 관한 사항</p> <p>4. 이사 등에 관한 사항</p> <p>5. 기타사항</p> <p>이사회규정 제 4 조</p> <p>이사회규정제 4 조 (구성)</p> <p>이사회는 이사 전원(사외이사 기타 비상무이사 포함)으로 구성한다.</p>

규 정	관계법령 및 규정
<p>제4조 이사회 내 위원회</p> <p>① 이사회는 업무 수행의 전문성을 높이며 신속한 의사결정을 위하여 정관이 정한 바에 따라 이사회 내에 각종의 위원회를 설치할 수 있다.</p> <p>② 이사회로부터 위임된 사항에 대한 위원회의 결의는 이사회 결의와 동일한 효력을 가지며, 모든 위원회의 조직, 운영, 권한에 대한 사항은 각 위원회의 명문화된 규정에 따른다.</p> <p>제5조 이사의 의무와 책임</p> <p>① 이사는 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하고, 적극적으로 이사회에 참여함으로써 주주의 가치 및 회사의 기업가치 등을 높일 수 있도록 기여한다.</p> <p>② 이사는 직무수행 중 취득한 회사의 정보를 외부에 누설하거나, 개인 또는 제3자의 이익을 위해서 이용하지 않는다.</p> <p>③ 이사가 고의 또는 과실로 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그 임무를 게을리한 경우에는 그 이사는 회사에 대하여 연대하여 손해를 배상할 책임이 있다.</p> <p>④ 회사는 이사의 객관적인 경영 판단을 존중하고, 유능한 인사를 유지하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임보험에 가입한다.</p> <p>⑤ 이사가 의결 안건 검토를 위하여 상당한 정보를 수집하고 이를 충분히 검토하여 합리적인 판단을 내렸다면 회사는 이사의 경영판단을 존중하여야 한다.</p> <p>제6조 사외이사의 역할</p> <p>① 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 독립적으로 참여하고, 이사회 의 구성원으로서 경영진을 감독, 지원한다.</p> <p>② 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있으며, 회사는 이사가 요청하는 정보를 충분히 제공한다. 또한, 사외이사는 그 직무수행을 위하여 필요한 경우 적절한 절차에 의해 임직원 및 외부 전문가의 자문을 받을 수 있으며, 회사는 이에 소요되는 비용을 지원한다.</p> <p>③ 사외이사는 회의안전에 대해 충분한 사전검토와 준비를 하여 회의에 참석해야 한다.</p> <p>④ 회사는 사외이사가 회사의 경영실태를 적기에 정확히 파악할 수 있도록 경영정보를 정기적으로 보고하며 사외이사의 업무수행에 필요한 지식을 습득할 수 있도록 교육프로그램을 마련하여 운영한다.</p>	<p>이사회규정제 12 조 (이사회 내 위원회)</p> <p>①이사회는 이사회 결의로써 정관이 정하는 바에 따라 이하의 위원회를 둘 수 있다.</p> <p>1.감사위원회 2.사외이사후보추천위원회 3.기타 회사 경영에 필요한 위원회</p> <p>②이사회는 다음 각호의 사항을 제외하고는 그 권한을 위원회에 위임할 수 있다.</p> <p>1.주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안 2.대표이사의 선임 및 해임 3.위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임 4.정관에서 정하는 사항</p>
<p>제3장 감사기구</p> <p>제1조 감사위원회</p> <p>① 감사위원회는 독립성을 유지하기 위해 3분의 2이상을 사외이사로 구성하며, 전문성을 강화하기 위해 위원중 1인 이상은 회계 또는 재무전문가로 한다.</p> <p>② 감사위원회는 이사와 경영진의 업무 집행에 대한 적법성 검사, 회사의 재무활동의 건전성과 타당성 검사, 재무보고의 정확성 검토 및 내부회계관리제도의 평가, 외부감사인의 감사활동에 대한 평가 등을 수행한다.</p> <p>③ 감사위원회는 효율적인 업무수행을 위하여 감사업무에 필요한 정보에 자유롭게 접근할 수 있으며, 필요한 경우 회사의 비용으로 외부 기관 및 전문가 등에게 자문을 요청할 수 있다.</p> <p>제2조 외부감사인</p> <p>① 외부감사인은 회사의 경영진 및 지배주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.</p> <p>② 외부감사인은 감사위원회에서 선임·변경·해임하며, 외부감사 활동 중에 확인한 중요사항을 감사위원회에 보고한다.</p> <p>③ 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우 성실히 답변하여야 한다.</p>	<p>감사위원회규정 제 2 조(구성)</p> <p>② 위원회는 3인 이상으로 구성하며, 그 중 3분의 2 이상은 사외이사이어야 한다. 단 사외이사 아닌 위원은 상법 제 542조의 10 제2항의 요건을 갖추어야 한다.</p> <p>③ 감사위원 중 1인 이상은 관련 법령에서 정하는 회계 또는 재무전문가이어야 한다.</p> <p>감사위원회규정제 15 조 (독립성 확보)</p> <p>위원회는 외부감사인과 회사와의 관계에 관련된 주요사항을 비롯하여 외부감사의 독립성에 영향을 미칠 수 있는 사항에 대하여 검토하고, 외부감사의 독립성 확보를 위해 적절한 의견을 이사회에 개진할 수 있다.</p>
<p>제4장 이해관계자</p> <p>① 회사는 고객과 직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 관심사항에 성실하게 대응하며 기업의 사회적 책임을 충실히 이행한다.</p> <p>② 회사는 법령이나 계약에 의한 이해관계자의 권리를 충실히 보호하며, 근로기준법 등 노동관계법령을 성실히 준수함으로써 근로조건 유지, 개선에 노력한다.</p> <p>③ 회사는 법령이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리 보호에 필요한 정보를 제공한다.</p>	
<p>제5장 공시</p> <p>① 회사는 정기적으로 사업보고서, 반기보고서 및 분기보고서 등을 작성하여 공시하며, 주주 및 이해관계자에게 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항은 가능한 신속하고 정확하게 공시한다.</p> <p>② 회사는 공시정보 이용자들이 누구나 공평하게 정보를 이용할 수 있도록 정보 공개 범위나 시기에 있어서 공정하게 공시한다.</p>	